

УПРАВИТЕЛЕН СЪВЕТ

ПРОТОКОЛ № 4-57

от заседание, проведено на 30.12.2024 г.

1. Управителният съвет отлага разглеждане на предложението от директора на програма „Христо Ботев“ за откупуване на авторски права за реализиране на мюзикъл в две части „Хъки“ до внасяне на Годишния план на средствата за дейности, възлагани на щатни и нещатни сътрудници на БНР за 2025 година.

2. Управителният съвет обсъди мотивите в предложението на директора на дирекция „Техника“ за удължаване на срока за изпълнение решение на УС, протокол №4-52/04.12.2024 г., т. 3 и определя нов срок за изпълнение – 31.01.2025 г.

3. Във връзка с предложение от ръководителя на отдел „Стратегическо развитие“ и директора на дирекция „Дигитални програми“ и на основание чл. 8а, ал. 2, т. 1 от Закона за радиото и телевизията, Управителният съвет прие План за действие за непрекъснато и постепенно увеличаване на достъпността на предоставените медийни услуги на БНР за хора с увреждания за периода 2025-2027 година.

4. Във връзка с предложение от директора на дирекция „Правна“, Управителният съвет на основание чл. 18, т. 5 от Правилника за организацията на работа и дейността на УС, във връзка с чл. 3, т. 2 от Вътрешните правила за управление на цикъла на обществените поръчки в БНР утвърждава сключване на договор с „ТЕХНО“ ООД, избран изпълнител на обществена поръчка чрез открита процедура с предмет: „Поддръжка и развитие на система за дигитализация и архив NOA“. Срокът за изпълнение на услугата е 36 (тридесет и шест) месеца, считано от датата на регистриране в деловодната система на БНР.

5. Във връзка с предложение от директора на дирекция „Финанси“ и директора на дирекция „Човешки ресурси“, Управителният съвет на основание чл. 62, т. 6 от Закона за радиото и телевизията прие численост на персонала по трудови правоотношения и средна брутна работна заплата в системата на БНР от 01.12.2024 г., съгласно Приложението.

Числеността на персонала по всички структури се запазва при същите бройки към 01.03.2024 г.

Средствата за работна заплата на БНР-София са увеличени на годишна база от закръглянето на средната брутна работна заплата за сметка на текущите разходи за издръжка на БНР за 2024 г.

Средната брутна работна заплата на БНР-София е увеличена с 1,3 %

6. Във връзка с предложение на генералния директор, Управителният съвет на основание чл. 20, ал. 2 от Вътрешните правила за работната заплата приема следните прагове на аудиторията на програмите на БНР, относно определяне на размерите на допълнителното месечно възнаграждение за резултати от труда, което да се изплаща по реда на чл. 20, ал. 3 и 4 от Вътрешните правила за работната заплата в БНР през календарната 2025 г., както следва:

- При постигнат пазарен дял на програмите на БНР за предходния месец над 20 % - допълнително месечно възнаграждение в размер на 10% от възнаграждението на генералния директор и на всеки от членовете на УС;
- При постигнат пазарен дял на програмите на БНР за предходния месец над 25 % - допълнително месечно възнаграждение в размер на 20% от възнаграждението на генералния директор и на всеки от членовете на УС;
- При постигнат пазарен дял на програмите на БНР за предходния месец над 30 % - допълнително месечно възнаграждение в размер на 30% от възнаграждението на генералния директор и на всеки от членовете на УС;
- При постигнат пазарен дял на програмите на БНР за предходния месец над 35 % - допълнително месечно възнаграждение в размер на 40% от възнаграждението на генералния директор и на всеки от членовете на УС;