

**УПРАВИТЕЛЕН СЪВЕТ**

**ПРОТОКОЛ № 4-57**

*от заседание, проведено на 28.09.2022 година*

**1.** Управителният съвет обсъди предложенията, отразени в протокол № РД 5-128/27.09.2022 г. на Програмния съвет и на основание чл.17, т.6 от Правилника за организацията на работа и дейността на УС на БНР прие промени в програмните схеми на програма „Христо Ботев“, Радио Пловдив и Радио Видин.

**2.** Управителният съвет обсъди предложението на директора на Търговска дирекция и утвърждава сключване на договор за безвъзмездно медийно партньорство с ГД „Пожарна безопасност и защита на населението“ за кампания, свързана с информиране на населението за рисковете по време на пожароопасните сезони.

**3.** Управителният съвет обсъди предложението на и.д. директора на дирекция „Музикална продукция и състави“, директора на Търговска дирекция и директора на дирекция „Правна“ и на основание чл. 18 т. 5 от Правилника за организацията на работа и дейността на Управителния съвет на БНР утвърждава сключване на договор със Софийска филхармония със срок на действие до 31.08.2023 г.

**4.** Във връзка с предложение на и.д. директора на дирекция „Музикална продукция и състави“, Управителният съвет утвърждава промени в звукозаписния план на ОНМ на БНР за 2022/2023 година.

**5.** Във връзка с предложение на генералния директор, Управителният съвет на основание раздел VI „Участие на служителите на БНР в отразяване на предизборната кампания“, т.3.12 от Правилата за отразяване в програмите на БНР на предизборната кампания и изборите за народни представители на 2 октомври 2022 г. утвърждава максимални размери на възнагражденията по структури за изпълнение на дейности по кампанията.

**6.** Във връзка с предложение на генералния директор на БНР, Управителният съвет на основание чл. 62, т.15 от ЗРТ и чл. 19, т.4 от Правилника за организацията на работа и дейността на УС приема да се извърши оценка на трудовото представяне на служителите за петмесечен период, включващ месеците юли, август, септември, октомври и ноември 2022 г., като оценката се извърши за всички щатни служители на БНР, които имат действително отработени най-малко една трета от работните дни за оценявания период.

Управителният съвет възлага на директора на дирекция „Човешки ресурси“ да уведоми директорите на дирекции и ръководителите на основни структурни звена в БНР за взетото решение.